

**LUZERN, FEBRUAR 2021**

# **MASSNAHMENPAKET FACHKRÄFTESICHERUNG**

# FACHKRÄFTEMANGEL IN DER CH, B, S, S. FACHKRÄFTEINDEX 2010-2018

Region	Index	DG	ZQ	ALQ	OSQ
GE	105	98%	24%	4.8%	2.2%
VD, FR	101	102%	18%	3.4%	1.8%
VS	101	101%	15%	2.9%	1.8%
NE, JU	97	102%	14%	4.5%	2.6%
BE	113	106%	8%	1.9%	3.8%
BS, BL, SO, AG	121	105%	12%	2.6%	4.4%
ZH, ZG	130	103%	15%	2.5%	4.4%
SG, AI, AR, TG, GL, SH	126	102%	10%	2.0%	4.6%
GR	150	99%	12%	1.3%	4.9%
LU, SZ, NW, OW, UR	130	101%	8%	1.5%	5.0%
TI	90	102%	18%	2.9%	1.0%

Knappeitsindikatoren : DG (Deckungsgrad), ZQ (Zuwanderungsquote), ALQ (Arbeitslosenquote), OSQ (Quote der offenen Stellen)

# FACHKRÄFTEMANGEL KT. LUZERN

Index >100 bedeutet Fachkräftemangel

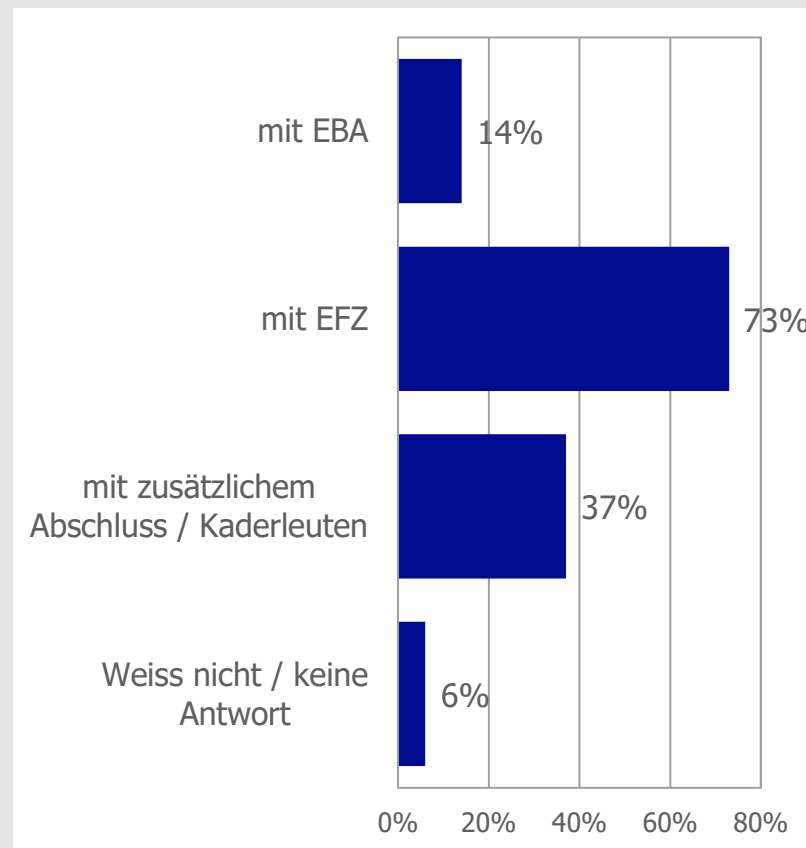
Branche	Index	DG	ZQ	ALQ	OSQ
Baugewerbe/Bau	118	118%	15%	4.1%	6.2%
Erziehung und Unterricht	106	106%	11%	1.1%	1.3%
Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	122	90%	12%	2.7%	4.4%
Freiberufliche, wiss. und techn. Dienstleistungen	121	119%	18%	2.2%	3.2%
Gastgewerbe/Beherbung und Gastronomie	115	82%	24%	5.2%	3.1%
Gesundheit- und Sozialwesen	114	111%	11%	1.7%	3.0%
Handel/Instandhaltung und Rep. Fahrz.	107	106%	12%	3.3%	3.8%
Information und Kommunikation	149	93%	18%	2.5%	6.3%
Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	85	91%	4%	0.8%	1.0%
Öff. Verwaltung, Verteidigung; Sozialvers.	75	104%	2%	1.4%	2.2%
Sonstige Dienstleistungen	99	127%	14%	2.1%	1.9%
Sonstige wirtsch. Dienstleistungen	119	77%	21%	4.5%	3.4%
Verarbeitendes Gewerbe/Herstellung von Ware	124	111%	14%	2.8%	5.7%
Verkehr/Lagerei	119	70%	13%	2.4%	2.6%

Knappheitsindikatoren : DG (Deckungsgrad), ZQ (Zuwanderungsquote), ALQ (Arbeitslosenquote), OSQ (Quote der offenen Stellen)

# Mangel auf welchen Stufen

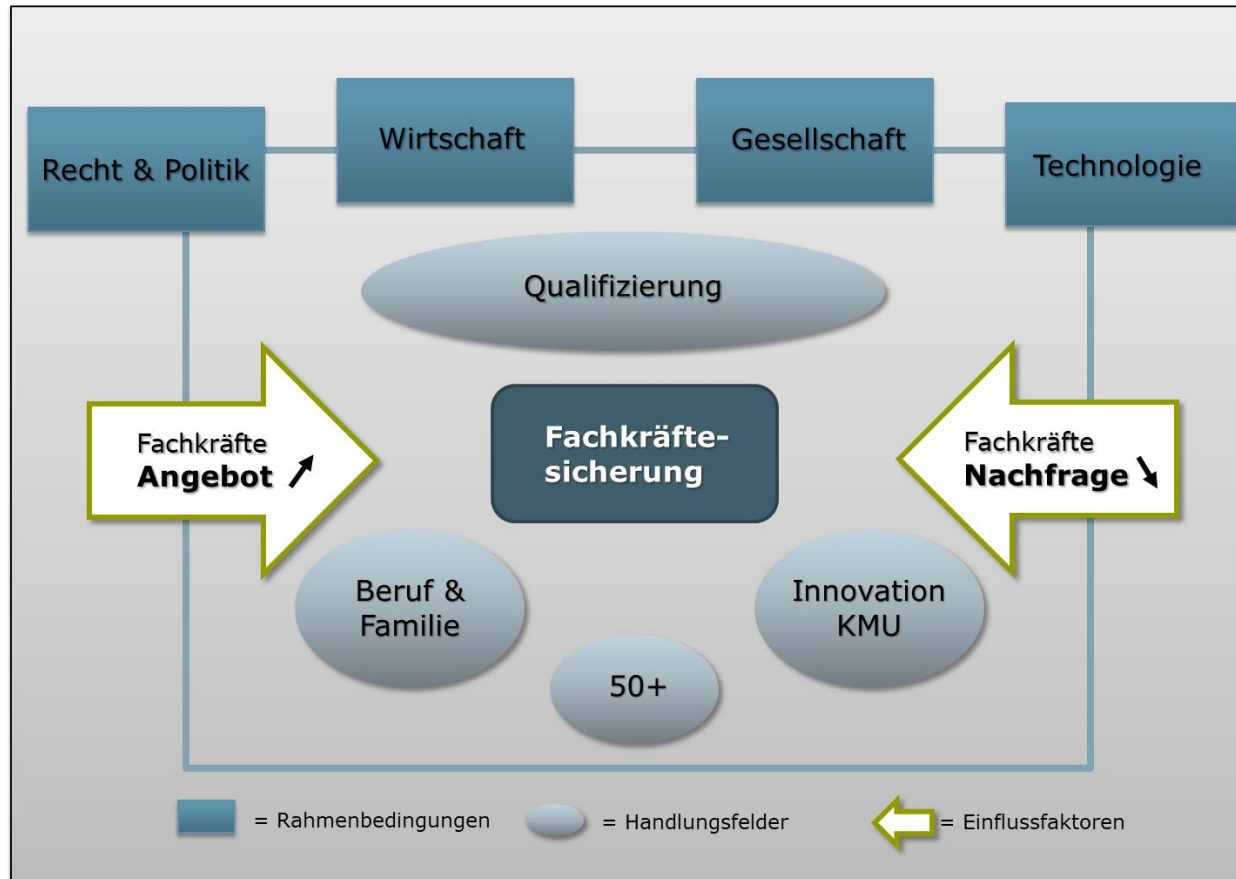
FKM03: Auf welchen Stufen besteht der Fachkräftemangel in Ihrem Unternehmen hauptsächlich?

Filter: Falls von Fachkräftenmangel betroffen



Quelle: Luzerner KMU-Barometer 2020, Basis: 294 Befragte

# MODELL



# Qualifikation

Volksschule

Botschafter in Primarschule "Schülerinnen in die Lehre" (Elternabende)

Lehrstellenparcours gemäss Konzept KGL

Erlebnistag Berufswelt – ÜK-Zentren-Parcours

Weiterentwicklung Zentralschweizer Bildungsmesse

Überprüfung Bestand Untergymnasium (Langzeitgymnasium)

Förderung Verständnis Berufsbildung bei PH-Studierenden

# Qualifikation

Aufbau/Suche Fachkräfte

Vernetzung der Rekrutierungsprozesse (z.B. Jobalino)

Umsetzung Integrationsagenda des Kantons

Prüfung Einführung Kantonaler Berufsbildungsfonds

# Qualifikation

Halten der Fachkräfte

Schulung der Grundkompetenzen in Betrieben gemäss Konzept Kt. Luzern

Förderung von Home-Office (Impulse geben)

Förderung attraktiver Unternehmenskultur (Impulse geben)



# Vereinbarkeit Beruf & Familie

Zürich- und Zug-Pendler zurückholen (Aktivität seitens Wirtschaftsförderung)

Förderung zahlbare Kita-Lösungen und Tagesstrukturen

Teilzeitpensen ermöglichen (Impulse geben)

Flexibilisierung der Arbeitszeiten (Impulse geben)

# Halten und Integrieren Ü55

Schulung der Grundkompetenzen in Betrieben gemäss Konzept Kt. Luzern

Förderung Lebenslanges Lernen aus Berufsbildungsfonds

Umschulungen ermöglichen aus Berufsbildungsfonds

Zusammenarbeit mit SAH bei "SAH Perspektive Arbeit"

# Innovation in KMU

Strukturen und Prozesse

Support-Package mit Hochschule Luzern - Wirtschaft

Optimierung Schnittstelle zum 9. Schuljahr

Ausleihen von Arbeitskräften innerhalb KGL z.B. über Jobalino

Digitalisierung der Prozesse und Ausbau Robotik

