

LUZERN, FEBRUAR 2021

MASSNAHMENPAKET FACHKRÄFTESICHERUNG

FACHKRÄFTEMANGEL IN DER CH, B, S, S. FACHKRÄFTEINDEX 2010-2018

Region	Index	DG	ZQ	ALQ	OSQ
GE	105	98%	24%	4.8%	2.2%
VD, FR	101	102%	18%	3.4%	1.8%
VS	101	101%	15%	2.9%	1.8%
NE, JU	97	102%	14%	4.5%	2.6%
BE	113	106%	8%	1.9%	3.8%
BS, BL, SO, AG	121	105%	12%	2.6%	4.4%
ZH, ZG	130	103%	15%	2.5%	4.4%
SG, AI, AR, TG, GL, SH	126	102%	10%	2.0%	4.6%
GR	150	99%	12%	1.3%	4.9%
LU, SZ, NW, OW, UR	130	101%	8%	1.5%	5.0%
TI	90	102%	18%	2.9%	1.0%

Knappeitsindikatoren : DG (Deckungsgrad), ZQ (Zuwanderungsquote), ALQ (Arbeitslosenquote), OSQ (Quote der offenen Stellen)

FACHKRÄFTEMANGEL KT. LUZERN

Index >100 bedeutet Fachkräftemangel

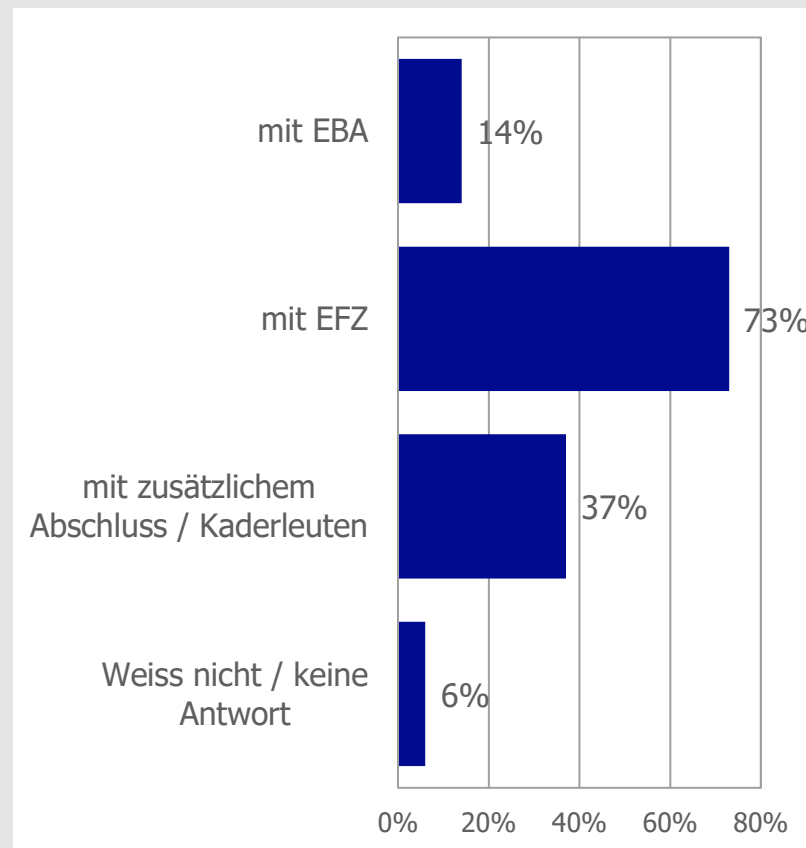
Branche	Index	DG	ZQ	ALQ	OSQ
Baugewerbe/Bau	118	118%	15%	4.1%	6.2%
Erziehung und Unterricht	106	106%	11%	1.1%	1.3%
Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	122	90%	12%	2.7%	4.4%
Freiberufliche, wiss. und techn. Dienstleistungen	121	119%	18%	2.2%	3.2%
Gastgewerbe/Beherbung und Gastronomie	115	82%	24%	5.2%	3.1%
Gesundheit- und Sozialwesen	114	111%	11%	1.7%	3.0%
Handel/Instandhaltung und Rep. Fahrz.	107	106%	12%	3.3%	3.8%
Information und Kommunikation	149	93%	18%	2.5%	6.3%
Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	85	91%	4%	0.8%	1.0%
Öff. Verwaltung, Verteidigung; Sozialvers.	75	104%	2%	1.4%	2.2%
Sonstige Dienstleistungen	99	127%	14%	2.1%	1.9%
Sonstige wirtsch. Dienstleistungen	119	77%	21%	4.5%	3.4%
Verarbeitendes Gewerbe/Herstellung von Ware	124	111%	14%	2.8%	5.7%
Verkehr/Lagerei	119	70%	13%	2.4%	2.6%

Knappheitsindikatoren : DG (Deckungsgrad), ZQ (Zuwanderungsquote), ALQ (Arbeitslosenquote), OSQ (Quote der offenen Stellen)

Mangel auf welchen Stufen

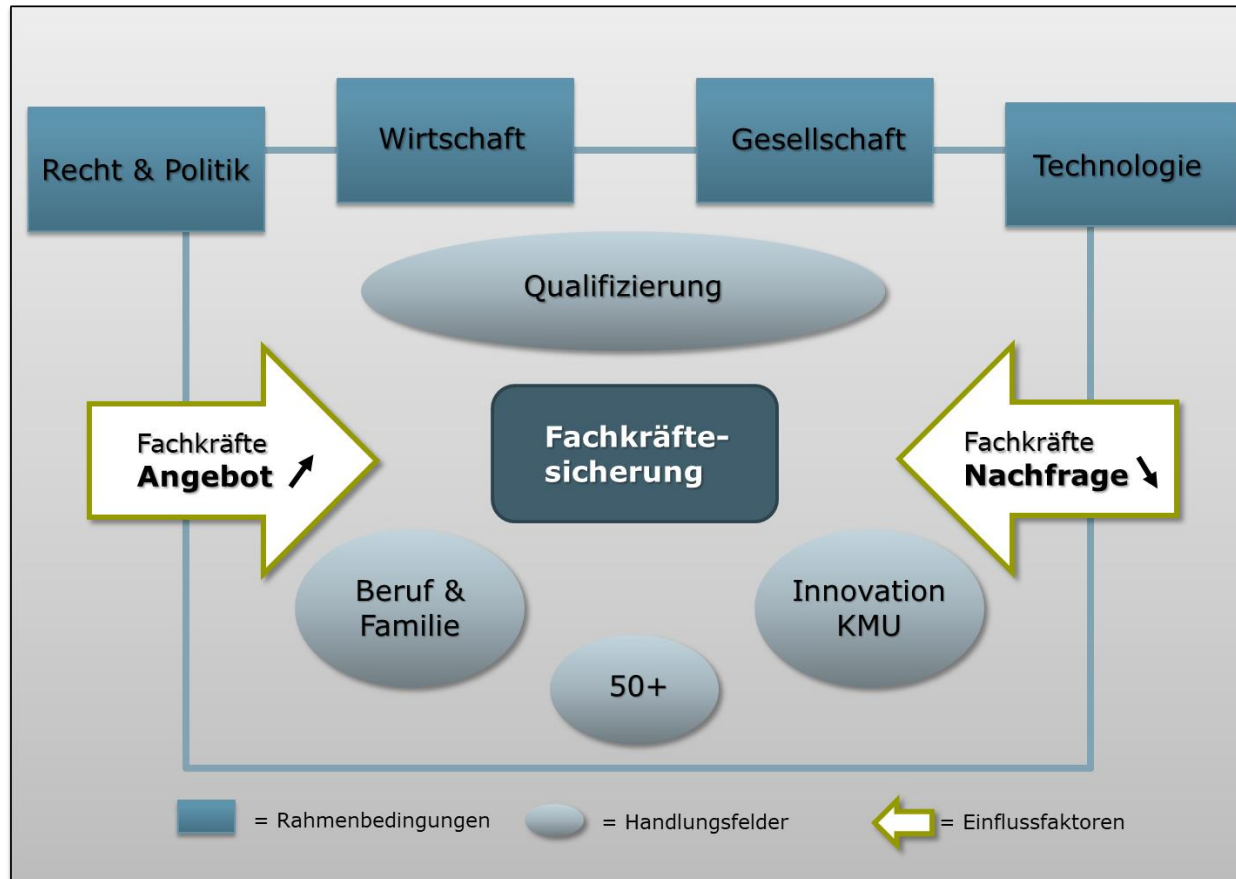
FKM03: Auf welchen Stufen besteht der Fachkräftemangel in Ihrem Unternehmen hauptsächlich?

Filter: Falls von Fachkräftenmangel betroffen



Quelle: Luzerner KMU-Barometer 2020, Basis: 294 Befragte

MODELL



Qualifikation

Volksschule

Botschafter in Primarschule "Schülerinnen in die Lehre" (Elternabende)

Lehrstellenparcours gemäss Konzept KGL

Weiterentwicklung Zentralschweizer Bildungsmesse

Überprüfung Bestand Untergymnasium (Langzeitgymnasium)

Förderung Verständnis Berufsbildung bei PH-Studierenden

Qualifikation

Aufbau/Suche Fachkräfte

Vernetzung der Rekrutierungsprozesse (z.B. Jobalino)

Umsetzung Integrationsagenda des Kantons

Unterstützung Stiftung Dreipunkt Integration Jugendlicher in den 1. Arbeitsmarkt

Prüfung Einführung Kantonalen Berufsbildungsfonds

Qualifikation

Halten der Fachkräfte

Schulung der Grundkompetenzen in Betrieben gemäss Konzept Kt. Luzern

Förderung von Home-Office (Impulse geben)

Förderung attraktiver Unternehmenskultur (Impulse geben)

Vereinbarkeit Beruf & Familie

Zürich- und Zug-Pendler zurückholen (Aktivität seitens Wirtschaftsförderung)

Förderung zahlbare Kita-Lösungen und Tagesstrukturen

Teilzeitpensen ermöglichen (Impulse geben)

Flexibilisierung der Arbeitszeiten (Impulse geben)

Halten und Integrieren Ü55

Schulung der Grundkompetenzen in Betrieben gemäss Konzept Kt. Luzern

Förderung Lebenslanges Lernen aus Berufsbildungsfonds

Umschulungen ermöglichen aus Berufsbildungsfonds

Zusammenarbeit mit SAH bei "SAH Perspektive Arbeit"

Innovation in KMU

Strukturen und Prozesse

Support-Package mit Hochschule Luzern - Wirtschaft

Optimierung Schnittstelle zum 9. Schuljahr

Ausleihen von Arbeitskräften innerhalb KGL z.B. über Jobalino

Digitalisierung der Prozesse und Ausbau Robotik

